

## **Proceso para solicitar el Employment Preparation Service/Servicio de Preparación para el Empleo (EPR) para individuos y familias**

### **Definiciones-**

Competitive integrated employment/Empleo Competitivo Integrado, o CIE, significa que individuos con discapacidades pueden trabajar en la comunidad con personas de todas las habilidades; y se les paga a una tasa comparable con lo que ganan las personas que no tienen discapacidades y trabajan en el mismo sitio.

Habilidades pre-vocacionales significa habilidades en general que son necesarias para muchos trabajos en la comunidad. Esto incluye habilidades como:

- Hablar con supervisores, clientes y compañeros de trabajo
- Como vestirse y actuar profesionalmente
- Seguir direcciones y concentrarse
- Resolución de problemas
- Recordando y siguiendo los pasos de una tarea
- Seguridad en el trabajo

El programa de Rehabilitación Vocacional o VR ayuda a individuos con discapacidades que son elegibles, a prepararse para, tener o mantener un empleo. Ellos ayudan a la persona a lograr toda la independencia posible en el trabajo. Los servicios del VR están diseñados para satisfacer las necesidades únicas de individuos que son elegibles.

Servicios de Apoyo en el empleo son ofrecidos por la División de servicios para Personas con Discapacidades (DSPD) para ayudar a la persona a tener, mantener y avanzar en un Empleo Competitivo Integrado o autoempleo.

### **Cuando se puede solicitar el EPR-**

EPR se debería solicitar en cualquier momento que una persona:

- Está interesada en trabajar,
- Tiene habilidades pre-vocacionales que desean desarrollar para alcanzar un CIE,
- No están seguros sobre como un trabajo en la comunidad podría verse en ellos, o
- Están deseando más actividades de elección informada antes de decidir si desean trabajar.

### **Proceso para solicitar un EPR-**

El proceso para solicitar el EPR es similar a la solicitud de cualquier otro servicio de DSPD. También es el mismo ya sea que se esté solicitando el EPR por primera vez o una extensión de

## **Proceso para solicitar el Employment Preparation Service/Servicio de Preparación para el Empleo (EPR) para individuos y familias**

los 24 meses que dura el servicio. Los pasos para el proceso para solicitar un EPR son los siguientes:

1. Haga una elección informada si el Employment Preparation Services/Servicio de Preparación para el Empleo (EPR) es el servicio adecuado para sus necesidades e intereses. Usted y su equipo de apoyo deberían considerar las siguientes preguntas:
  - ¿Qué experiencias tiene con el Competitive Integrated Employment/Empleo Competitivo Integrado (CIE)?
  - ¿Desearía tener más experiencias con el CIE antes de decidir si está interesado en un CIE?
  - ¿Está interesado en trabajar?
  - ¿Usted y su equipo de apoyo han hablado de otras opciones de apoyo como Vocational Rehabilitation/Rehabilitación Vocacional (VR) u otro servicio de empleo de DSPD?
  - ¿Un empleo con apoyo será una buena opción para sus intereses y habilidades de empleo actuales?
  - ¿Tiene habilidades pre-vocacionales que le gustaría desarrollar con un EPR que le ayudarán a tener éxito en un CIE?

\*Si usted ya tiene un trabajo en la comunidad o está listo para encontrar uno en la comunidad, EPR no es recomendable para usted. En vez de éste, usted debería considerar empleo con apoyo a través del VR o DSPD. Si usted no desea un trabajo en la comunidad, EPR tampoco es recomendable para usted. Hable con su equipo de apoyo sobre otros servicios que pueden usarse para satisfacer sus necesidades, intereses y deseos.

2. Hable con su equipo de apoyo sobre su elección.
  - Usted y su equipo de apoyo le darán información a su Coordinador de Apoyo sobre la decisión que tome. Esto incluirá específicamente porque desea el EPR, que habilidades desearía desarrollar, y el tiempo que necesitará este servicio.
3. El Coordinador de Apoyo someterá la solicitud a DSPD.
  - Toda la información reunida se pondrá junto con la solicitud para servicios de EPR. Esta solicitud será sometida al comité de Request for Services/Solicitud para Servicios (RFS) de DSPD para su revisión.

## **Proceso para solicitar el Employment Preparation Service/Servicio de Preparación para el Empleo (EPR) para individuos y familias**

4. El comité de RFS revisará la solicitud.
  - El comité de RFS revisará la solicitud para entender si el EPR puede apropiadamente satisfacer sus necesidades basado en la información contenida en la solicitud. Si fuera necesario, el comité de RFS preguntará a su Coordinador de Apoyo por más información antes de que ellos tomen una decisión.
  
5. El comité de RFS aprobará o negará la solicitud.
  - Si el comité de RFS aprueba la solicitud, usted puede usar el servicio de EPR por el tiempo establecido en la solicitud.
  - Si el comité de RFS niega la solicitud, se le mandará una carta formal, llamada Notice of Agency Action/Notificación de Acción de la Agencia. La carta incluirá información sobre como apelar si usted discrepa con la decisión del comité.

### **Negación de la solicitud para EPR-**

EPR puede ser negado si no se cumple con el criterio. Esto puede pasar porque la documentación no muestra que usted aún está interesado en un empleo o que usted necesita desarrollar sus habilidades pre-vocacionales para buscar un CIE.

Si la solicitud por un EPR es negada, usted puede apelar esta decisión. Usted continuará recibiendo sus servicios actuales mientras el proceso de apelación sigue su curso. Si usted escoge no apelar o el proceso de apelación resulta en otra negación de la solicitud para un EPR, su Coordinador de Apoyo le ayudará a buscar otras opciones de servicios que puedan satisfacer sus necesidades. Usted tendrá apoyo para transicionar a otra opción de apoyo y no estará sin servicios.

### **Situaciones de trabajo no-CIE-**

Una persona que desea desarrollar sus habilidades pre-vocacionales en un taller protegido o en un trabajo remunerado con un sueldo menor que el mínimo, necesitará transicionar a un EPR hasta el 17 de Marzo del 2022. Después de esta fecha, un trabajo remunerado y actividades de entrenamiento en un trabajo solamente serán permitidas bajo un servicio de empleo y serán prohibidas durante servicios diurnos. Supported Employment Individual/Apoyo de Empleo Individual (SEI) puede ser usado para apoyar el CIE actual o para regresar a un CIE. Supported Employment Daily/ Empleo con Apoyo Diario en grupo (SED) puede ser usado para empleo grupal o trabajo de enclave que sea remunerado por lo menos con el sueldo mínimo. SED también puede ser usado específicamente en entrenamiento de habilidades vocacionales en

**Proceso para solicitar el Employment Preparation  
Service/Servicio de Preparación para el Empleo (EPR) para  
individuos y familias**

grupo. EPR también puede ser usado para apoyar trabajos no-CIE como preparación en la búsqueda de un CIE.